

教育体系*一部抜粋 (2026年度)

オートリブ株式会社

	階層別/選抜型	ビジネス基礎スキル	法規/ルール	品質/環境	労働安全衛生	自己啓発
Director/Senior Manager 部門や課などの方向性的意思決定を行い、異なる見解を持つ部門を説得し合意を得る。組織を通じ業務目標を達成する。 (業績管理・部下育成)	Matrix Management					
Manager/Section Manager グループなどの方向性的意思決定を行い、異なる見解を持つ他部署の者を説得し合意を得る。組織を通じ業務目標を達成する。 (業績管理・部下育成)	Prioritized Development Program Autoliv Transformational Leadership コーチング Basics of Leadership	1on1, フォード/リンク プレゼンテーション	メンタルヘルス・ハラースメント予防教育 情報セキュリティ管理・リスク対応	品質・環境マネジメントシステム関連教育 APQP, Control Plan, FMEA, PPAP, MSA, SPC	労働安全衛生マネジメントシステム関連教育 プリテン・インフレーター安全教育	英会話スクール/AI英会話
Lead/Senior Specialist チームのまとめ役・上司の補佐役として業績目標を達成する。能力、スキル、知識、態度、価値観、専門性を高め、チーム・グループの模範となる。	Autoliv Professional Development Project Management Essentials Change Catalyst Program プレマネージメント研修 Unconscious Bias	グローバル・コミュニケーション 業務改善・DX	AS (Autoliv Standard) コンプライアンス教育			e-Learning 通信教育
Advanced Specialist 担当業務に関する実務知識・技能を習得し、意欲をもって正確・迅速に遂行する。仕事の意味を理解し、主体的に行動する。	Early Career					
Specialist 期待される人材となるために基礎力を養う。担当業務に関する基礎的な実務知識を習得し、意欲をもって着実に遂行する。	4年目:キャリアデザイン 3年目:問題解決基礎 2年目:ストレングスファインダー/ 6か月:ロジカルシンキング 新入社員研修				5S教育	

教育カテゴリー

