

オートリブ株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が長く活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2028年3月31日
2. 当社の課題 女性管理職の割合が少ない。
 男女の平均継続勤務年数に差異がある。（女性社員の約8割が勤続10年未満）
3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を2030年までに15%以上にする。

<取組内容>

- 2026年4月～ 若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介／ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定等によるマッチング
- 2026年4月～ 職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援
- 2027年4月～ 女性管理職候補者の計画的育成（タレントプール構築、選抜研修・育成機会の提供等）

目標2：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数割合を80%以上とする
あわせて、勤続10年以上の女性労働者の定着率向上に取り組む。

<取組内容>

- 2026年4月～ 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
- 2026年4月～ 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等
- 2027年4月～ 中堅層（勤続10年以上）の女性社員を対象としたキャリア継続支援施策（キャリア面談・配置転換・成長機会付与等）の実施

以 上